

# **Jaarplan 2017**

## **V&VN afdeling Reumatologie**

## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Hoofdstuk 1 Missie en Visie	4
Hoofdstuk 2 Organisatie afdeling	5
Hoofdstuk 3 Doelen en activiteiten	6
Hoofddoelstelling	7
A. Deskundigheidsbevordering	7
B. Onderzoek	7
C. Dialoog, cohesie en samenwerking met leden	8
D. Samenwerking met partners	8
Tot slot	9

## Inleiding

V&VN afdeling Reumatologie is de beroepsvereniging van en voor Verpleegkundigen en Verzorgenden werkzaam in de zorg voor mensen met een reumatische aandoening in Nederland.

Op dit moment heeft de afdeling 257 leden (peilmoment augustus 2016). Het ledenaantal blijft de laatste jaren stabiel waarbij er jaarlijks ongeveer 10 reumaverpleegkundigen en/ of verzorgenden hun lidmaatschap opzeggen en er een gelijk aantal nieuwe aanmeldingen zijn.

Dit jaarplan geeft de doelen en activiteiten weer van V&VN afdeling Reumatologie voor het jaar 2017.

De doelen en activiteiten zijn ontwikkeld met behulp van:

- De resultaten van de vragenlijst onder leden V&VN Reumatologie welke halverwege 2015 is afgenomen;
- Een brainstormsessie tijdens de beleidsdag op 15-8-2016;
- Het strategisch beleidsplan van V&VN Reumatologie 2016;
- Het strategisch beleidsplan van V&VN Centraal 2015-2018;
- De visie van het bestuur

Dit beleidsplan is voorgelegd aan de leden tijdens de afdelingsvergadering op 9 september 2016. Hierna is het plan definitief vastgesteld.

## Hoofdstuk 1 Missie en visie

### Missie

V&VN afdeling Reumatologie is een afdeling voor verpleegkundigen en verzorgenden, die betrokken zijn bij de zorg voor mensen met een reumatische aandoening.

De afdeling Reumatologie behartigt de belangen van verpleegkundigen en verzorgenden die werkzaam zijn in de reumatologie en streeft naar actieve betrokkenheid van de leden bij het huidig en toekomstig beleid.

De activiteiten van de afdeling richten zich op het bieden van gelegenheid tot netwerken en het uitwisselen van kennis en kunde. Het doel hiervan is zowel het optimaliseren van de zorg voor mensen met een reumatische aandoening als het verder professionaliseren van de functie van reumaverpleegkundige in Nederland.

De afdeling Reumatologie stimuleert de verbinding tussen verpleegkundigen en andere zorgprofessionals werkzaam in de reumatologische zorg, waarbij de rol van de verpleegkundige centraal staat.

### Positionering van de afdeling

De afdeling Reumatologie is georganiseerd binnen de beroepsvereniging Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN). V&VN is de grootste beroepsvereniging van Nederland en behartigt de belangen van alle verpleegkundigen en verzorgenden van ons land. Zij is dé gesprekspartner van de politiek en landelijke stakeholders die betrokken zijn bij de gezondheidszorg. De afdeling Reumatologie werkt nauw samen met de Nederlandse Vereniging voor Reumatologie (NVR) en de Nederlandse Health Professionals Reumatologie (NHPR) wat een divisie van de NVR is. De belangrijkste doelen van de samenwerking met de NVR en NHPR zijn het garanderen van een optimale multidisciplinaire patiëntenzorg, deskundigheidsbevordering en onderzoek.

### Visie

Door een stijging van het aantal mensen met een reumatische aandoening t.g.v. de vergrijzing, door een toename van mensen met multimorbiditeit en door de toegenomen medicamenteuze behandelopties neemt de zorgvraag toe. Dit vereist een doelmatige taakverdeling en multidisciplinaire afstemming tussen zorgprofessionals.

V&VN Reumatologie schept in samenspraak met haar leden randvoorwaarden en ondersteunt waar mogelijk in de uitoefening van de multidisciplinaire zorg voor reumapatiënten.

V&VN Reumatologie wil haar leden helpen in een veranderde gezondheidszorg kwalitatief hoogwaardige zorg te kunnen (blijven) geven.

## Hoofdstuk 2 Organisatie afdeling

Het bestuur van de afdeling is verantwoordelijk voor het strategisch beleid en de continuïteit van de afdeling. Het bestuur werkt conform afspraken die zijn vastgelegd in het afdelingsreglement.

### **Bestuurssamenstelling**

Het bestuur van de afdeling Reumatologie van V&VN bestaat uit de volgende personen:

Yvette Neijland	Voorzitter met ingang van 4-4-2016
Marion Milder-Kaak	Secretaris met ingang van 4-4-2016
Wil Struijs	Penningmeester met ingang van 4-4-2016
Carine Vogel	Algemeen bestuurslid met ingang van 4-4-2016

### *Adviescommissie*

Op het moment van schrijven bestaat er geen officiële adviescommissie. Wel hebben enkele leden aangegeven actief te willen meedenken met het bestuur. Tijdens de beleidsdag op 15-8-2016 hebben de volgende leden het bestuur ondersteund in het uitzetten van het beleid voor 2017: Liesbeth Beart-van de Voorde, Sonja Lima, Carin Logtenberg-Rutten en Renske Zandhuis.

### *Netwerk Verpleegkundig specialisten*

Binnen de afdeling Reumatologie is er een netwerk verpleegkundig specialisten. Het biedt een platform voor het uitwisselen van ervaringen tussen verpleegkundig specialisten werkzaam in de reumatologie en organiseert specifieke scholingen ten behoeve van de verpleegkundig specialisten.

## Hoofdstuk 3 Doelen en activiteiten

### Hoofddoelstelling

“V&VN Reumatologie is een stabiele en financieel gezonde afdeling die in samenspraak met haar leden en partners randvoorwaarden schept en leden waar mogelijk ondersteunt zodat deze op het hoogste kwaliteitsniveau met passie hun vak professioneel kunnen uitoefenen in een veranderende zorgomgeving”.

V&VN Reumatologie onderscheidt vier hoofdpijlers:

- A. Deskundigheidsbevordering
- B. Onderzoek
- C. Dialoog en cohesie
- D. Samenwerking met partners

#### A. Deskundigheidsbevordering

Scholing voor de leden is de belangrijkste pijler voor de afdeling V&VN Reumatologie. Daarom zijn voor 2017 de volgende doelen vastgesteld:

- V&VN Reumatologie organiseert in samenspraak met leden in 2017 tweemaal een landelijke scholing, waarvan één gezamenlijk met de NHPR.
- V&VN Reumatologie organiseert in samenspraak met leden in 2017 tweemaal een regionale bijeenkomst (met ten minste 4 accreditatiepunten), die in tenminste in twee verschillende regio's zal plaatsvinden.

Voor de organisatie van de scholing in 2017 neemt V&VN Reumatologie een congresbureau in handen. Zij gaan hiervoor oriënterend in gesprek met meerdere aanbieders. Het bestuur van V&VN Reumatologie gaat voor oktober 2016 in gesprek met potentiële sponsors met als doel de scholingen kostenneutraal te kunnen organiseren.

Aandachtspunten voor de scholing zijn: Centraal gelegen, goed bereikbaar met OV, ruimte voor interacties/workshops gelegenheid tot netwerken, naast specifieke reumatologische scholing ook ruimte voor zelfontwikkeling, rekening houdend met diversiteit in achterban, ernaar streven dat (een deel van) de scholingen voldoen aan de eisen van het verpleegkundig specialistenregister.

Naast scholing zijn ook andere facetten van belang op gebied van deskundigheidsbevordering:

- De NHPR verzorgt het Health Professionals Programma tijdens de NVR najaarsdagen waar de afdeling V&VN Reumatologie is vertegenwoordigd in de voorbereidingscommissie. Sinds 2011 vindt er ook jaarlijks een verpleegkundige sessie plaats met telkens een ander thema waarbij 'Best Practice' het uitgangspunt is. Vanuit de afdeling wordt gestimuleerd dat de reumaverpleegkundigen zich daar meer gaan profileren, door presentaties te verzorgen.
- V&VN heeft het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen & Verzorgenden ingericht. Onze leden zijn hierdoor in staat hun deskundigheidsbevorderende activiteiten in een digitaal portfolio op

te nemen. Het Kwaliteitsregister stelt eisen aan deze activiteiten als het gaat om herregistratie. Ook kent het Kwaliteitsregister V&V het deskundigheidsgebied Reumatologie. Specifieke activiteiten die de deskundigheid op het gebied van de Reumatologie bevorderen worden hierin opgenomen.

- Een andere wijze van deskundigheidsbevordering en profilering is om te publiceren in het Nederlands Tijdschrift voor Reumatologie (NTvR). De afdeling V&VN Reumatologie is vertegenwoordigd in de redactie van dit tijdschrift. De ervaring leert dat het voor onze leden niet vanzelfsprekend is om te publiceren. Dit willen we vanuit het bestuur stimuleren door auteurs zo nodig te faciliteren.
- Leden worden jaarlijks middels lidmaatschap bij de NHPR (financieel) gefaciliteerd tot deelname aan het Europees Reumatologie congres (EULAR) en tot het bijwonen van het Nederlandse congres (NVR-Najaarsdagen). Voor deelname worden criteria opgesteld (doelen voor deelname, verspreiding over het land en terugkoppeling naar de leden) en wordt deelnemers verzocht om de opgedane kennis te verspreiden onder de leden middels een eigen gekozen methode (b.v. artikel in de nieuwsbrief of het NTvR of presentatie tijdens een scholing).

## B. Onderzoek

Het bestuur onderschrijft het belang van verpleegkundig onderzoek. Enerzijds om de kwaliteit van zorg voor reumapatiënten te verbeteren, anderzijds om de positie van de reumaverpleegkundigen te versterken.

Eerder is door de werkgroep verpleegkundig onderzoek een onderzoeksplan, bestaande uit 2 pijlers, beschreven.

Met Yvonne van Eijk-Husting, die momenteel op basis van detachering verbonden is aan de afdeling en onderzoek verricht voor de afdeling, worden op moment van schrijven gesprekken gevoerd over de inhoud en opzet van deel onderzoeksprojecten die passen in de lijn van dit plan.

Wat betreft inhoud gaan de beoogde onderzoeksprojecten over:

1. Zelfmanagement vanuit het perspectief van de patiënt; een vervolgpriject moet een handvat voor patiënten opleveren om hun behoefte aan zelfmanagementondersteuning in kaart te brengen, al dan niet samen met een reumaverpleegkundige.
2. Verpleegkundige rol in de reumatologie; dit levert een consensus document op, gedragen door de beroepsgroep, patiënten en andere professionals, dat duidelijk maakt waar 'reumaverpleegkundigen voor staan'.

Punt van aandacht is de manier waarop het verpleegkundig onderzoek in 2017 gefinancierd wordt. De huidige constructie van detachering levert dermate hoge kosten op voor V&VN Reumatologie dat dit voor de toekomst niet wenselijk is. Daarom wordt gezocht naar mogelijkheden voor aanvullende financiering/sponsoring.

## C. Dialoog, cohesie & samenwerking met leden

V&VN Reumatologie ambieert een actieve- en open dialoog met haar leden. Daarnaast tracht het bestuur de cohesie en samenwerking met de leden te vergroten.

Dit wil het bestuur bereiken door:

- Jaarlijks een ledenvergadering waarin het gevoerde beleid van het afgelopen jaar en het te voeren beleid wordt besproken.
- Eens per maand/ twee maanden worden leden digitaal op de hoogte gebracht van ontwikkelingen op bestuurlijk vlak, hierbij zal telkens actief om input van de leden worden gevraagd.
- Onderzoeken op welke manier leden digitaal met elkaar kunnen netwerken en dit ook mogelijk maken in 2017.
- Het openstellen van een vrijwillige vacaturebank waar leden zich aan kunnen melden om het bestuur te ondersteunen bij diverse activiteiten. Daarnaast worden leden actief benaderd vanuit het bestuur om bij te dragen aan de verschillende activiteiten.
- Eens per kwartaal een nieuwsbrief V&VN Reumatologie voor de leden uit te brengen: dit medium wordt vooral gebruikt om leden te voorzien van achtergrondinformatie, verdieping in actuele onderwerpen, scholingsagenda, ingezonden stukken leden.
- De huidige regio's in kaart te brengen. Welke ziekenhuizen werken samen met elkaar? Dit wordt geïnventariseerd zodat het bestuur meer direct en persoonlijk met leden in contact kunnen treden. Door het in kaart brengen van de regio's wordt het tevens mogelijk om scholingen op gedegen manier in de regio te beleggen.
- Met het netwerk verpleegkundig specialisten in gesprek te gaan met als doel inventariseren welke verwachtingen/ wensen zij voor de toekomst hebben en wat V&VN Reumatologie hierin kan betekenen.

## **D. Samenwerking met partners**

### *Opleiding voor Reumaverpleegkundige*

Voor 2017 heeft V&VN zich ten doel gesteld om in contact te treden met de opleiding voor reumaverpleegkundige om te bekijken of we wat voor elkaar kunnen betekenen en op wat voor manier de vereniging onder de aandacht van de studenten gebracht kan worden.

### *NVR/NHPR*

In Nederland bestaat er een samenwerking met de Nederlandse Vereniging van Reumatologen (NVR) en de Nederlands Health Professionals in de Reumatologie (NHPR). Tweemaal per jaar komen de voorzitters van alle partijen bijeen om onderwerpen gericht op samenwerking met elkaar te bespreken. In 2017 vindt een verdere verkenning plaats over de wijze waarop er in de toekomst vorm gegeven wordt aan de samenwerking.

### *V&VN Centraal*

Binnen V&VN zijn circa 41 afdelingen en platforms actief. In het kader van efficiency en eenduidigheid naar buiten toe is het belangrijk om op inhoudelijke onderwerpen samenwerking te zoeken met andere afdelingen. Tevens willen we als afdeling optimaal gebruik maken van het 'Samen Sterk'-principe en de 'Macht van het getal' dat een grote beroepsorganisatie zoals V&VN met ruim 70000 leden ons biedt. Daartoe zal het bestuur van V&VN afdeling Reumatologie participeren in centrale activiteiten zoals Verenigingsconferenties en Verenigingsbijeenkomsten.

### **Tot slot**

Het bestuur van V&VN Reumatologie is zich ervan bewust een ambitieus beleidsplan te hebben opgesteld. Om bovenstaande doelen en activiteiten te realiseren wordt in 2017 een secretariael ondersteuner/beleidsmedewerker voor 4 uur per week aangenomen.